



URS is a member of Registrar of Standards (Holdings) Ltd.

Anunt de concurs pentru:

- ✓ portalul posturi.gov.ro
- ✓ site- ul spitalului
- ✓ sediul spitalului

Spitalul Orasenesc Rupea organizeaza concurs/ examen pentru ocuparea postului vacant de director medical in cadrul comitetului director.

Concursul/ examenul se va desfasura la sediul spitalului, din strada Republicii, nr. 128, Rupea, judetul Brasov, in data de 06.10.2021, la ora 09:00

La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale și specifice.

✓ Criteriile generale sunt următoarele:

- au domiciliul stabil în România
- nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea
- au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate
- nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare

✓ Criteriile specifice sunt următoarele (pentru directorul medical):

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul medicină, specializarea medicină
- sunt confirmați cel puțin medic specialist
- au minimum 5 ani vechime în specialitatea respectivă

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- ✓ cererea de înscriere care poate fi obtinuta de la secretariatul spitalului
- ✓ copie de pe actul de identitate
- ✓ copie de pe diploma de licență
- ✓ copie de pe certificatul de medic specialist
- ✓ curriculum vitae
- ✓ adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz
- ✓ cazierul judiciar
- ✓ declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum este definită prin lege
- ✓ adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate
- ✓ proiectul de specialitate

Dosarul de înscriere se depune la secretarul comisiei de concurs, la sediul spitalului, pana in data de 28.09.2021 la ora 14:00.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Secretariatul comisiei de concurs este asigurat de catre lengyel Monica, telefon: 0268 260 891

Concursul/examenul cuprinde următoarele probe de evaluare:

- ✓ test-grilă/ lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului
- ✓ susținerea proiectului de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului
- ✓ interviul de selecție

Testul-grilă/ lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor se desfășoară pe durata a cel mult 3 ore, în data de 06.10.2021 la ora 09:00. Lucrarea scrisă poate conține întrebări grila și/ sau redactionale din bibliografia de mai jos. Proiectul de specialitate va fi susținut de către candidați în data de 06.10.2021. începând cu ora 15:00. Candidații își aleg tema pentru proiectul de specialitate din tematica stabilită prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs. Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14. Evaluarea și susținerea proiectului de specialitate se fac în plenum comisiei de concurs/examen. Interviul de selecție se desfășoară în continuarea susținerii proiectelor de specialitate de către candidați și are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/ examen să constate, analizând și rezultatele obținute la testul-grilă/ lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor și proiectul de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunoștințelor manageriale și ambițiilor profesionale. Interviul de selecție se desfășoară în plenum comisiei de concurs/ examen.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/ examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00.

Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabilește, în ordinea descrescătoare a mediilor, candidatul admis la concurs.

La medii finale egale, departajarea candidaților se face pe baza mediei obținute la testul-grilă/ lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor, iar la menținerea egalității, pe baza notei obținute la interviul de selecție.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatelor.

Contestația se soluționează de către comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen.

Rezultatul soluționării contestațiilor se afișează pe site-ul spitalului și la sediul spitalului la expirarea termenului de soluționare din partea comisiei de soluționare a contestațiilor.

În termen de maximum o zi lucrătoare de la data afișării modului de soluționare a contestațiilor, la sediul spitalului și pe site-ul spitalului se vor afișa rezultatele finale ale concursului.

#### **Bibliografie pentru testul scris:**

1. Legea nr. 96/ 2006 privind reforma în domeniul sanitar
2. Ordinul nr. 914 din 26 iulie 2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare
3. Ordinul nr. 1.101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
4. Ordinul nr. 1.226 din 3 decembrie 2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale 1226/ 2012

5. Ordinul nr. 961 din 19 august 2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, tehnicii de lucru și interpretare pentru testele de evaluare a eficienței procedurii de curățenie și dezinfectie, procedurilor recomandate pentru dezinfectia mâinilor, în funcție de nivelul de risc, metodelor de aplicare a dezinfectantelor chimice în funcție de suportul care urmează să fie tratat și a metodelor de evaluare a derulării și eficienței procesului de
6. Ordinul nr. 1.224 din 9 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind activitatea unităților de transfuzie sanguină din spitalesterilizarecuratenie916/ 2016
7. Ordinul nr. 607 din 8 mai 2013 pentru aprobarea Normelor specifice privind autorizarea unităților de transfuzie sanguină din unitățile sanitare
8. Ordinul nr. 921 din 27 iulie 2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public
9. Ordinul nr. 1.312 din 22 iulie 2020 privind organizarea și funcționarea structurii de management al calității serviciilor de sănătate în cadrul unităților sanitare cu paturi și serviciilor de ambulanță, în procesul de implementare a sistemului de management al calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului
10. Ordinul nr. 869 din 9 iulie 2015 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi
11. Hotarare nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
12. Lege nr. 46 din 21 ianuarie 2003 a drepturilor pacientului
13. Ordinul nr. 1.224 din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal
14. Ordinul nr. 1.470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar
15. Ordinul nr. 954 din 24 august 2017 pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului sănătății publice nr. 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice
16. Ordinul nr. 1.628 din 24 septembrie 2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public din rețeaua Ministerului Sănătății Publice
17. Ordinul nr. 863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor
18. Ordinul nr. 863 din 30 iunie 2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical al spitalelor
19. Ordinul nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice
20. Ordinul nr. 323 din 18 aprilie 2011 privind aprobarea metodologiei și a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență
21. Ordinul 1706/ 2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor

22. ORDIN nr. 1.881 din 29 decembrie 2006 actualizat privind ierarhizarea unităților spitalicești, a secțiilor și compartimentelor de obstetrică-ginecologie și neonatologie
23. Hotărare nr. 696 din 26 iunie 2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022

Bibliografia de concurs cuprinde legislația de mai sus actualizată în momentul aprobării publicității de concurs prin dispoziție a managerului spitalului.

**Tematica pentru întocmirea proiectului de specialitate**

1. Planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul Spitalului Orasenesc Rupea
2. Siguranța și satisfacția pacientului în Spitalul Orasenesc Rupea
3. Managementul calității serviciilor medicale în Spitalul Orasenesc Rupea
4. Performanța clinică a activităților Spitalului Orasenesc Rupea

Candidații vor elabora un proiect de specialitate din tematica de mai sus, conform anunțului de concurs.

Intocmit, responsabil RUNOS,  
ing. Hetrea Maria



Aprobat, manager,  
dr. Lariu Otniela Adina

